

Le linee guida del piano annuale di attività di SPM

Prof. Paolo Canonico

Ordinario di Organizzazione aziendale

Direttore Esecutivo SPM

www.spm.unina.it



AGENDA

- La mission
- Il metodo di lavoro
- Le attività di SPM nel primo anno
- La valorizzazione delle risorse dell'Ateneo
- Le azioni del piano: una roadmap per i prossimi 12 mesi

La mission

[estratto]

SPM si propone di sviluppare progetti di **ricerca, formazione e consulenza** che richiedono un approccio **multidisciplinare** ed innovativo nel comparto del public management.

[...] sviluppare nuove progettualità che richiedono il contributo dei diversi domini di competenza presenti nelle attuali strutture dell'Ateneo.

Il metodo di lavoro

I problemi che dirigenti e funzionari della PA si trovano oggi di fronte richiedono in misura crescente soluzioni che integrano competenze e approcci trasversali rispetto alle tradizionali aree di specializzazione.

In questa chiave SPM si propone di realizzare interventi formativi e di ricerca/intervento caratterizzati da elevata interdisciplinarietà ed integrazione di competenze diverse.

SPM potrà distinguersi per un metodo che integra una solida base teorica ad un approccio concreto nella soluzione dei problemi che interessano il settore pubblico, attingendo alle idee e agli approcci più innovativi, contando sulla professionalità di docenti ed esperti del funzionamento delle amministrazioni pubbliche.

Le attività di SPM nel primo anno

- Workshop tematici
- Community building/Sviluppo delle competenze manageriali per il PNRR
- Confronto con gli attori istituzionali e analisi di fabbisogni formativi: gli accordi quadro e le convenzioni (sviluppo di attività formative dedicate a specifiche amministrazioni interessate)
- Progettualità relativa a bandi per attività di ricerca, intervento e sviluppo organizzativo nell'ambito della PA
- Partnership e sinergie con soggetti quali la SNA, il Dipartimento della Funzione Pubblica, Formez, in relazione alle attività che coinvolgeranno istituzionalmente le Università

I workshop tematici

Il modello

La realizzazione dei workshop mira a sviluppare approfondimenti tematici in forma seminariale e momenti di confronto con interlocutori di rilievo nel panorama della formazione della PA, con l'obiettivo di favorire scambi di esperienze e momenti di confronto strutturati tra i docenti dell'Ateneo ed i dirigenti e funzionari delle amministrazioni.

I temi

- La leadership nella gestione dell'innovazione nelle organizzazioni della PA
- Trasformazione digitale e cambiamento organizzativo nella PA
- Contrattare nelle pubbliche amministrazioni: quali strumenti per l'innovazione manageriale?

Community building

La diffusione di buone pratiche all'interno della Pubblica amministrazione è uno dei fattori ampiamente riconosciuti come leva per il cambiamento e l'innovazione.

Con il coinvolgimento delle amministrazioni nelle proprie attività, SPM punta a sviluppare e contaminare best practices all'interno della PA, trasversali alle amministrazioni, in linea con le previsioni del PNRR.

Gli accordi quadro e le convenzioni

SPM intende definire accordi quadro e convenzioni per avviare attività relative all'analisi dei contesti organizzativi e degli scenari di cambiamento nelle PA ed alla identificazione dei fabbisogni formativi emergenti (ad es. convenzione con il Comune di Napoli).

In tal modo SPM potrà affiancare le pubbliche amministrazioni in programmi e progetti di sviluppo di competenze e di reclutamento di personale nell'ottica di creare valore pubblico attraverso la formazione.

Con le amministrazioni oggetto di convenzione, SPM potrà sviluppare programmi di formazione e ricerca/intervento dal profilo interdisciplinare su temi collegati all'organizzazione della PA, alle competenze manageriali, all'etica, allo sviluppo dell'amministrazione digitale; anche collegandosi alle specificità del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) che richiederà integrazione di aspetti operativi collegati a soluzioni organizzative, tecnologiche, giuridiche, strategiche misurabili e tangibili.

Progettualità, partnership, sinergie

- Progettualità relativa a bandi per attività di ricerca, intervento e sviluppo organizzativo nell'ambito della PA
- Partnership e sinergie con la SNA in relazione alle attività che coinvolgono istituzionalmente le Università

La valorizzazione delle risorse dell'Ateneo

SPM svilupperà un'interazione con i Dipartimenti/Scuole per lo sviluppo di iniziative.

SPM punta a mettere a sistema le competenze e conoscenze necessarie a comprendere e accompagnare le trasformazioni nell'organizzazione del lavoro, nei sistemi di governance, nella gestione dei progetti complessi e delle tecnologie digitali che caratterizzano la PA nello scenario attuale.

SPM lavorerà su nuove progettualità che richiedono il contributo dei diversi domini di competenza presenti nelle attuali strutture dell'Ateneo. SPM non intende sostituirsi ai Dipartimenti nelle tipologie di attività da questi presidiate.

Le azioni del piano: una roadmap per i prossimi 12 mesi

Azioni	Risorse dell'Ateneo	Avvio			
		Ott-dic 2022	Gen- Mar 2023	Apr-giu 2023	Lug-Sett 2023
Costituzione di gruppi di lavoro per potenziare le interazioni con i Dipartimenti	Consiglio SPM, dipartimenti, docenti interessati				
Primo round di confronto con attori istituzionali e analisi di fabbisogni formativi (accordi quadro)	Consiglio SPM				
Stipula delle convenzioni con enti della PA	Consiglio SPM				
Realizzazione dei primi tre workshop tematici	Consiglio SPM, unità TA				
Sviluppo di attività formative dedicate alle amministrazioni interessate	Consiglio SPM, dipartimenti, docenti interessati, unità TA				
Sviluppo di complementarietà con le offerte formative presenti in Ateneo (Federica, Dipartimenti)	Consiglio SPM, Federica, dipartimenti,				
Community building	Docenti interessati, ris. junior, TA				
Partecipazione a bandi per attività di ricerca-intervento, formazione e sviluppo organizzativo	Consiglio SPM, dipartimenti, docenti interessati, ris.junior, unità TA				